

# Un patrimoine de qualité

*Défendons le droit  
aux vacances de qualité  
pour tous*



[www.ancavtt.asso.fr](http://www.ancavtt.asso.fr)

263, rue de Paris case 560 - 93515 Montreuil cedex - Tél. : 01 48 18 81 79 / Fax : 01 48 70 72 97 - [info@ancavtt.asso.fr](mailto:info@ancavtt.asso.fr)

# UN PATRIMOINE

## de qualité coordonné par l'Ancav-TT

### Investissez dans vos vacances !

Le contexte social, et les luttes sur le dossier emblématique des retraites, ont réactualisé avec force et conviction la question fondamentale du « **droit aux vacances pour tous** ».

Cette situation confère des responsabilités particulières à tous les acteurs du Tourisme Social et de l'économie sociale. Elles nous appartiennent collectivement et ouvrent des perspectives alternatives à la crise économique et sociale actuelle.

Les salarié(e)s expriment clairement leurs aspirations légitimes à d'autres choix, que ceux en vigueur aujourd'hui, tournés vers l'intérêt général et le « vivre ensemble » !

Les politiques sociales des CE, COS et CASC **contribuent efficacement à résorber les inégalités sociales entre les salariés**. Mais trop peu de Comités d'Entreprises et collectivités mettent en œuvre les valeurs et projets politiques qu'incarnent le Tourisme Social et Associatif, à travers l'adhésion collective à l'Ancav-TT.

Les trois résolutions adoptées à la 10<sup>ème</sup> Assemblée générale de l'Ancav-TT, à l'unanimité par les délégués des CE/COS/CASC et Collectivités adhérentes, vont contribuer à amplifier notre démarche revendicative. Notamment vers les CE, COS, CASC et organismes équivalents qui ne connaissent pas encore l'Ancav-TT. Mais aussi, en direction des millions de salariés qui sont dépourvus d'instances représentatives, soit pratiquement un salarié sur deux dans notre pays.

**Pour relever les défis débattus durant cette AG, et favoriser l'accès de tous aux activités sociales, l'Ancav-TT s'appuie sur 2 principes forts et originaux :**

- La mutualisation solidaire du patrimoine social,
- Le développement du réseau associatif de proximité.

### Investir, pourquoi ?

**Sans patrimoine social, pas de Tourisme Social en France !**

Notre objectif, qui nous différencie fondamentalement des organismes à finalité lucrative, est d'agir en permanence sur la mutualisation et la solidarité, de tous les CE et Collectivités pour le développement durable d'un pôle de Tourisme Social, porteur d'intérêt général.

Investir, c'est maîtriser le budget vacances du CE ou de la collectivité. C'est surtout se donner la possibilité de **définir les vacances proposées aux salarié(e)s**, d'intervenir sur les orientations en matière de gestion, d'organisation, de contenu... et de décider de l'utilisation des excédents de gestion.

### Comment investir ?

**Chaque CE, COS ou CASC peut investir des parts sociales dans un ou plusieurs villages du pôle.**

Le CE peut financer ses investissements sur ses fonds propres ou par un prêt bancaire. Cette formule lui permet de lisser ses investissements, sans obérer ses budgets annuels et d'échelonner les remboursements et amortissements de l'emprunt sur plusieurs années.

L'Ancav-TT et le Crédit Coopératif ont noué un partenariat ancré sur le partage de valeurs d'intérêt général pour aider les CE, COS, CASC et collectivités équivalentes à engager une politique sociale d'investissements.

### Les autres avantages de l'investissement

En contrepartie de leur engagement, les CE, COS, CASC investisseurs bénéficient de tarifs « adhérent copropriétaires » (- 20 à - 30 % du tarif public) pour le ou les villages dont ils sont investisseurs.

Ces tarifs sont définis et votés chaque année, lors de l'Assemblée générale annuelle de chaque Société Civile.

Les « adhérents copropriétaires » bénéficient toujours des tarifs les plus bas, même par rapport aux opérations promotionnelles mises en place par le gestionnaire.

**« Investir, c'est maîtriser le budget vacances du CE »**

### L'Ancav-TT élargit son pôle pour répondre à vos demandes

**Un parc de villages vacances réparti sur tout le territoire contribue au développement du Tourisme Social :**

■ **19 villages** copropriétés de 349 CE, COS, CASC représentent + 10 000 lits en pension complète et gîtes, + de 850 000 journées vacances annuelles.

- **5 villages** gérés par des Associations :
  - Tourisme Loisirs REZE ([www.camping-grand-corseau.asso.fr](http://www.camping-grand-corseau.asso.fr))
  - CAT Montluçon ([www.legaroustel.com](http://www.legaroustel.com))
  - TLC Vacances ([www.tlcvacances.fr](http://www.tlcvacances.fr))
  - UFM ([www.vacances-petite-pierre.com](http://www.vacances-petite-pierre.com))

■ **10 villages** gérés par ULVF ([www.vacances-ulvf.com](http://www.vacances-ulvf.com))

■ **1 village** géré par l'Association Ariège Midi Pyrénées vacances

■ **Village** géré par l'Association Vacances Loisirs Culture Vallée de l'Hers

**Les villages en copropriété sont dotés de 2 structures :**

- Une **Société Civile**, cadre juridique de la propriété des CE/COS/CASC.

- Une **Association gérante**, cadre démocratique de la Société Civile.

L'exploitation des Villages du pôle est confiée à un **gestionnaire, régisseur-mandataire** sous contrats de régie d'une durée de cinq ans.

Parallèlement, un contrat d'objectif lie les copropriétaires et le régisseur-mandataire, pour dégager annuellement des excédents de gestion pour assurer les besoins de financements (charges annuelles, travaux d'entretiens et d'améliorations) des Sociétés Civiles.

Un patrimoine social qui s'élargit grâce par nos associations adhérentes à l'Ancav-tt.

## Société Civile et parts sociales, comment ça marche ?

Les CE, COS, CASC ou collectivités souscrivent des parts sociales en contrepartie d'une quote-part du capital social de la Société Civile, décomposé en nombre de lits PC/Gîtes.

La part sociale nominale a été fixée à 152,45 € (1 000 F).

Une part sociale est un titre de propriété sur le capital d'une entreprise, quelle que soit sa finalité.

**La détention d'une, ou plusieurs, part sociale donne un droit de vote pour toutes les décisions collectives.**

Dans notre objet, par la finalité sociale de nos objectifs politiques, il n'y a pas de rétribution directe des CE et collectivités investisseurs. Les excédents de gestion sont, en permanence, réaffectés dans les budgets de fonctionnement de la Société Civile.

Les opérations promotionnelles sont discutées et validées par les copropriétaires et mises en œuvre par le gestionnaire.

## Un patrimoine social ouvert à tous

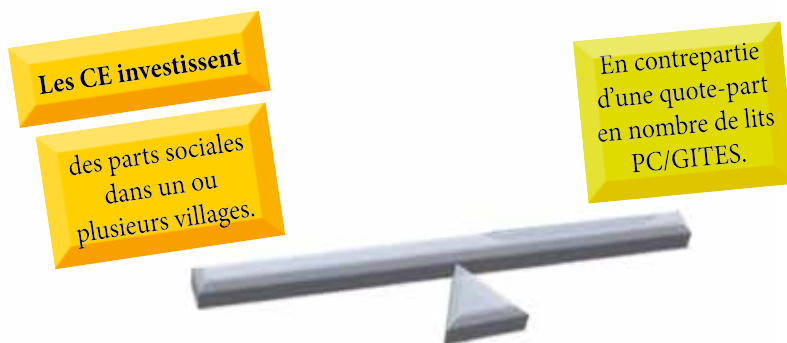
Notre volonté politique de nous inscrire dans une prise en compte des évolutions intervenues depuis plusieurs décennies notamment concernant les modifications profondes des périmètres industriels nous conduit à :

■ Amplifier les actions pour pérenniser un patrimoine social et mutualisé accessible à tous.

■ Répondre aux besoins des salariés tant issus des entreprises « donneurs d'ordres », sous traitantes, que ceux de l'intérim, des PME/PMI et TPE qui souvent ne disposent d'aucune institution représentatives du personnel.



## Les parts sociales comment ça marche !



## Droits des Copropriétaires

- + **Réservation prioritaire** durant toute la période d'ouverture des villages de vacances.
- + Accès au tarif « adhérents copropriétaires » avec **une remise de 20 à 30 %** sur le tarif public.
- + Le **tarif séjour** des « adhérents copropriétaires » est toujours le plus bas.
- + Les CE/COS/CASC adhérents bénéficient d'un **tarif préférentiel de moins 10 %** en permanence dans toutes les installations du pôle où ils ne détiennent pas de part sociales.



# Un patrimoine social à votre disposition

- 19 villages copropriétés des CE, COS, CASC et collectivités
- 5 villages gérés par nos associations
- 10 villages gérés par ULVF
- 1 village géré par AMPV (Ariège, Midi-Pyrénées Vacances)
- 1 village géré par VLCVH (Vacances Loisirs Culture Vallée de l'Hers)



## Rejoignez nous !

Notre objectif, ce qui nous différencie fondamentalement des organismes à finalité lucrative, est d'agir en permanence sur la mutualisation et la solidarité, de tous les CE et Collectivités pour le développement durable d'un pôle de Tourisme Social porteur d'intérêt général.

L'Ancav-TT est un outil au service de votre collectivité. *Elle vous aide à investir dans le patrimoine social et à créer les vacances adaptées à la demande de vos salarié(e)s.*

Gérer son patrimoine c'est aussi se donner la possibilité d'organiser des initiatives de solidarité.

Adhérer à l'Ancav-TT c'est adhérer à nos valeurs sociales émancipatrices et *vous engager à faire vivre ce droit fondamental, le « droit aux vacances pour tous ».*